

Указ Президента РФ от 16 февраля 2005 г. N 159
"О примерной форме служебного контракта о прохождении
государственной гражданской службы Российской Федерации и
замещении должности государственной гражданской службы
Российской Федерации"

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" постановляю:

1. Утвердить прилагаемую примерную форму служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации.

2. Руководителям государственных органов (аппаратов государственных органов), лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации и государственные должности субъектов Российской Федерации, либо представителям указанных руководителей или лиц, осуществляющим полномочия нанимателя от имени Российской Федерации или субъекта Российской Федерации:

руководствоваться утвержденной настоящим Указом примерной формой служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации при заключении служебных контрактов с гражданами Российской Федерации, поступающими на государственную гражданскую службу Российской Федерации после 31 января 2005 года;

обеспечить в 3-месячный срок переоформление трудовых договоров, заключенных ранее с государственными служащими в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 31 июля 1995 года N 119-ФЗ "Об основах государственной службы Российской Федерации", в служебные контракты о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации, руководствуясь при этом утвержденной настоящим Указом примерной формой служебного контракта;

утвердить в 3-месячный срок должностные регламенты государственных гражданских служащих Российской Федерации, замещающих должности государственной гражданской службы Российской Федерации в соответствующем государственном органе (аппарате государственного органа).

3. Настоящий Указ вступает в силу с 1 февраля 2005 года.

Президент Российской Федерации

В. Путин

Москва

16 февраля 2005 г.

№ 159

**Примерная форма
служебного контракта о прохождении государственной
гражданской службы
Российской Федерации и замещении должности государственной
гражданской
службы Российской Федерации
(утв. Указом Президента РФ от 16 февраля 2005 г. № 159)**

Представитель нанимателя в лице

_____ (наименование должности, Ф.И.О.)

_____ руководителя государственного органа (аппарата государственного органа),

_____ либо лица, замещающего государственную должность Российской Федерации или государственную должность

_____ субъекта Российской Федерации, либо их представителя) действующий на основании

_____ (вид документа, определяющего статус руководителя

_____ государственного органа (аппарата государственного органа), либо

_____ лица, замещающего государственную должность Российской

_____ Федерации или государственную должность субъекта Российской Федерации, либо их представителя, дата и номер этого документа)

с одной стороны, и гражданин Российской Федерации
(государственный
гражданский служащий Российской
Федерации) _____,
(Ф.И.О.)

именуемый в дальнейшем Гражданский служащий, с другой стороны,
заключили
на основе

_____ (вид акта государственного органа о назначении государственного

_____ гражданского служащего Российской Федерации на должность
государственной
гражданской службы Российской Федерации, дата и номер этого акта)

настоящий служебный контракт о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему служебному контракту Гражданский служащий берет на себя обязательства, связанные с прохождением государственной гражданской службы Российской Федерации, а Представитель нанимателя обязуется обеспечить Гражданскому служащему прохождение государственной гражданской службы Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации.

2. Гражданский служащий обязуется исполнять должностные обязанности по должности

_____ (наименования должности государственной гражданской

_____ ,

службы Российской Федерации и подразделения государственного органа)

учрежденной в целях обеспечения исполнения полномочий

(наименование государственного органа)

или

(наименование должности, Ф.И.О. лица, замещающего государственную

должность Российской Федерации или государственную должность субъекта

Российской Федерации)

в соответствии с прилагаемым к настоящему служебному контракту должностным регламентом государственного гражданского служащего Российской Федерации и соблюдать служебный распорядок государственного органа, а Представитель нанимателя обязуется обеспечить Гражданскому служащему замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации, своевременно и в полном объеме выплачивать Гражданскому служащему денежное содержание и предоставить ему государственные социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации и

настоящим
служебным контрактом.

3. В Реестре должностей федеральной государственной гражданской службы или в реестре должностей государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации должность, замещаемая Гражданским служащим, отнесена к группе

(указать группу должностей)
должностей государственной гражданской службы Российской Федерации
категории

(указать категорию должности)
4. Дата начала исполнения должностных
обязанностей

(число, месяц, год)

II. Права и обязанности Гражданского служащего

5. Гражданский служащий имеет права, предусмотренные статьей 14 и другими положениями Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон), иными нормативными правовыми актами о государственной гражданской службе Российской Федерации, в том числе право расторгнуть служебный контракт и уволиться с государственной гражданской службы Российской Федерации по собственной инициативе, предупредив об этом Представителя нанимателя в письменной форме за две недели.

6. Гражданский служащий обязан исполнять обязанности государственного гражданского служащего Российской Федерации,

предусмотренные статьей 15 Федерального закона, в том числе соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом и другими федеральными законами.

III. Права и обязанности Представителя нанимателя

7. Представитель нанимателя имеет право:

- а) требовать от Гражданского служащего исполнения должностных обязанностей, возложенных на него настоящим служебным контрактом, должностным регламентом государственного гражданского служащего Российской Федерации, а также соблюдения служебного распорядка государственного органа;
- б) поощрять Гражданского служащего за безупречное и эффективное исполнение должностных обязанностей;
- в) привлекать Гражданского служащего к дисциплинарной ответственности в случае совершения им дисциплинарного проступка;
- г) реализовывать иные права, предусмотренные Федеральным законом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами о государственной гражданской службе Российской Федерации.

8. Представитель нанимателя обязан:

- а) обеспечить Гражданскому служащему организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей;
- б) обеспечить предоставление Гражданскому служащему государственных гарантий, установленных Федеральным законом, иными нормативными правовыми актами и настоящим служебным контрактом;
- в) соблюдать законодательство Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации, положения нормативных

актов
государственного органа и условия настоящего служебного контракта;
г) исполнять иные обязанности, предусмотренные Федеральным законом и
иными нормативными правовыми актами о государственной гражданской службе
Российской Федерации.

IV. Оплата труда*(1)

9. Гражданскому служащему устанавливается:

а) денежное содержание, которое состоит из:

 месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации (должностного оклада) в размере ____ рублей в месяц;

 месячного оклада в соответствии с присвоенным классным чином государственной гражданской службы (оклада за классный чин) в размере ____ рублей в месяц;

 ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации в размере ____ процентов этого оклада;

 ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Российской Федерации в размере ____ процентов этого оклада;

 ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну*(2), в размере ____ процентов этого оклада;

 премии за выполнение особо важных и сложных заданий в соответствии с положением, утвержденным Представителем нанимателя;

 ежемесячного денежного поощрения в размере ____ должностных окладов;

 единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого

отпуска и материальной помощи;
других выплат, предусмотренных соответствующими
федеральными
законами и иными нормативными правовыми актами;
б) денежное содержание в виде единого денежного вознаграждения
в
размере _____ рублей в месяц, а также:
премии за выполнение особо важных и сложных заданий в
соответствии с
положением, утвержденным Представителем нанимателя;
ежемесячное денежное поощрение в размере _____ должностных
окладов;
единовременная выплата при предоставлении ежегодного
оплачиваемого
отпуска и материальная помощь;
в) особый порядок оплаты труда в соответствии с пунктом 14 статьи
50
Федерального закона с выплатой в размере _____ рублей в месяц при
условии
достижения следующих показателей эффективности и
результативности
профессиональной служебной деятельности:

(указать показатели эффективности и результативности

_____.

профессиональной служебной деятельности)

V. Служебное время и время отдыха

10. Гражданскому служащему устанавливается

(нормальная продолжительность

служебного времени, ненормированный служебный день,
сокращенная

_____.

продолжительность служебного времени)

11. Гражданскому служащему предоставляются:

а) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью

календарных дней;

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации;

в) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день*(3);

г) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями государственной гражданской службы Российской Федерации, в том числе в связи со службой в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

VI. Срок действия служебного контракта

12. Служебный контракт заключается:

а) на неопределенный срок;

б) на определенный срок (от одного года до пяти лет)

(указать конкретный срок служебного контракта и причину (правовое основание) заключения срочного контракта)

VII. Условия профессиональной служебной деятельности, государственные гарантии, компенсации и льготы в связи с профессиональной служебной деятельностью

13. Гражданскому служащему обеспечиваются надлежащие организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей:

(оборудование служебного места средствами связи, оргтехникой,

доступ к информационным системам и т.д.)

14. Гражданскому служащему предоставляются основные государственные гарантии, указанные в статье 52 Федерального закона, а при определенных условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, - дополнительные государственные гарантии, указанные в статье 53 Федерального закона.

15. Гражданскому служащему предоставляются компенсации и льготы, предусмотренные законодательством Российской Федерации за профессиональную служебную деятельность в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях.

VIII. Иные условия служебного контракта

16. Гражданскому служащему устанавливается испытание на срок _____ в целях проверки его соответствия замещаемой должности государственной гражданской службы Российской Федерации*(4).

17. Гражданский служащий подлежит обязательному страхованию, предусмотренному законодательством Российской Федерации.

18. Иные условия служебного контракта:

_____.

IX. Ответственность сторон служебного контракта. Изменение и дополнение служебного контракта. Прекращение служебного контракта

19. Представитель нанимателя и Гражданский служащий несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение

взятых на
себя обязанностей и обязательств в соответствии с
законодательством
Российской Федерации.

20. Запрещается требовать от Гражданского служащего
исполнения
должностных обязанностей, не установленных настоящим служебным
контрактом
и должностным регламентом государственного гражданского
служащего
Российской Федерации.

21. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий
служебный
контракт по соглашению сторон в следующих случаях:

- а) при изменении законодательства Российской Федерации;
- б) по инициативе любой из сторон настоящего служебного контракта.

При изменении Представителем нанимателя существенных
условий
настоящего служебного контракта Гражданский служащий уведомляется
об этом
в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения.

22. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий служебный
контракт,
оформляются в виде письменных дополнительных соглашений, которые
являются
неотъемлемой частью настоящего служебного контракта.

23. Настоящий служебный контракт может быть прекращен по
основаниям,
предусмотренным законодательством Российской Федерации о
государственной
гражданской службе Российской Федерации.

Х. Разрешение споров и разногласий

24. Споры и разногласия по настоящему служебному контракту
разрешаются по соглашению сторон, а в случае если согласие не
достигнуто,
- в порядке, предусмотренном законодательством Российской
Федерации.

Настоящий служебный контракт составлен в двух экземплярах.
Один
экземпляр хранится Представителем нанимателя в личном деле

Гражданского
служащего, второй - у Гражданского служащего. Оба экземпляра
имеют
одинаковую юридическую силу.

Представитель нанимателя

Гражданский служащий

(наименование должности, Ф.И.О. руководителя

(Ф И.О.)

государственного органа (аппарата
государственного органа),

либо лица, замещающего государственную
должность Российской Федерации или
государственную должность субъекта
Российской Федерации,
либо их представителя)

(подпись)

" " 20 г.

(подпись)

Паспорт:

серия _____

N _____

" " _____ 20 г.

Выдан _____

(кем, когда)

(место для печати)

Адрес: _____

Адрес: _____

Телефон:

*(1) В разделе указывается один из трех вариантов оплаты труда государственного гражданского служащего Российской Федерации, предусмотренный подпунктом "а", "б" или "в" пункта 9 настоящей примерной формы служебного контракта.

*(2) Устанавливается при условии работы со сведениями, составляющими государственную тайну.

*(3) Предоставляется государственным гражданским служащим Российской Федерации, имеющим ненормированный служебный день.

*(4) Настоящий пункт включается в служебный контракт, если испытание было установлено.